



INTERGOVERNMENTAL OCEANOGRAPHIC COMMISSION
COMMISSION OCÉANOGRAPHIQUE INTERGOUVERNEMENTALE
COMISIÓN OCEANOGRÁFICA INTERGUBERNAMENTAL
МЕЖПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ОКЕАНОГРАФИЧЕСКАЯ КОМИССИЯ
اللجنة الدولية الحكومية لعلوم المحيطات
政府间海洋学委员会

UNESCO – 7 Place de Fontenoy - 75352 Paris Cedex 07 SP, France
<http://ioc.unesco.org> - contact phone: +33 (0)1 45 68 03 18
E-mail: ioc.secretariat@unesco.org

Lettre circulaire de la COI n° 3047
(Disponible en anglais, espagnol et français)

IOC/VR/EH
8 août 2025

Aux : Agences nationales officielles de coordination chargées d'assurer la liaison avec la COI
(États membres de la COI)

cc : Délégations permanentes des États membres de la COI auprès de l'UNESCO
Commissions nationales pour l'UNESCO des États membres de la COI
Bureau de la COI
Présidents du Comité directeur du GOOS

**Objet : Appel à candidatures ouvert : Deux co-présidents du
Groupe de coordination des observations (OCG) du GOOS**

Action requise :

(i) *Partager ces informations avec vos réseaux pour promouvoir les candidatures à la co-présidence du Groupe de coordination des observations (OCG) du GOOS – date limite fixée au 26 septembre 2025.*

Le Système mondial d'observation de l'océan (GOOS) lance un appel à candidatures pour la co-présidence de son Groupe de coordination des observations (OCG). Le GOOS est le centre mondial de coordination de l'observation de l'océan. La Commission océanographique intergouvernementale (COI) de l'UNESCO est le principal organisme de parrainage du GOOS et œuvre en étroite collaboration avec l'Organisation météorologique mondiale (OMM), le Programme des Nations Unies pour l'environnement (PNUE) et le Conseil international des sciences (ISC), qui en sont les co-parrains. Le GOOS est la principale composante programmatique en matière d'observation de l'océan dans la Stratégie à moyen terme de la COI pour 2022-2029 et dans la Stratégie de collaboration OMM-COI.

Le GOOS appuie les cadres d'observation de l'océan et l'infrastructure de coordination, œuvrant avec ses 84 nations contributrices, ses réseaux d'observation, ses institutions et sa communauté de scientifiques, de techniciens et de professionnels pour renforcer le système mondial d'observation de l'océan par le biais de normes, de meilleures pratiques, de la mise en œuvre de données dites

Chairperson

Yutaka MICHIDA, Prof.
Special Presidential Envoy
for UN Ocean Decade
The University of Tokyo (Atmosphere
and Ocean Research Institute)
Kashiwanoha 5-1-5
2778564 Kashiwa
JAPAN

Executive Secretary

Mr Vidar HELGESEN
Intergovernmental Oceanographic
Commission — UNESCO
7 Place de Fontenoy
75352 Paris Cedex 07 SP
FRANCE

Vice-Chairpersons

Ms Allison D. REED
Foreign Affairs Officer
U.S. Department of State
Office of Ocean and Polar Affairs
Washington, DC
USA

Dr Atanas PALAZOV
Former Director, Professor
Institute of Oceanology
Bulgarian Academy of Sciences
40 Parvi May Str.
9000 Varna
BULGARIA

Capt Carlos ZUÑIGA ARAYA
Director of the Chilean Navy Hydrographic and
Oceanographic Service (SHOA)
Casilla 324,
Valparaiso, 237-0168
CHILE

Dr Hansan PARK
Principal Research Scientist, Korea
Institute of Ocean Science & Technology
(KIOST)
Director general of the Korea-Indonesia Marine
Technology Cooperation Research Center
385, Haeyang-ro, Yeongdo-gu, Busan
REPUBLIC OF KOREA

Prof. Amr Zakaria HAMOUDA
President of Marine Hazards
Mitigation Center (MHMC)
National Institute of
Oceanography and Fisheries
(NIOF)
Qaitbay, Al-Anfوشي
Alexandria
EGYPT

« FAIR » (Facilement trouvables, Accessibles, Interopérables et Réutilisables) et de la conception conjointe d'un système d'informations sur l'observation de l'océan adapté aux besoins. Dans tout le système des Nations Unies, le GOOS plaide pour le besoin fondamental d'observer l'océan afin d'aborder l'avenir en toute sécurité et que les nations considèrent le système mondial d'observation de l'océan comme faisant partie intégrante de leurs infrastructures essentielles. Le GOOS met en relation les partenaires d'observation et les instruments stratégiques en ce qui concerne le climat, la météorologie, la biodiversité, la résilience des zones côtières et une économie bleue durable, afin de garantir que le système mondial d'observation de l'océan réponde aux besoins des parties prenantes en matière d'informations océanographiques.

Le Groupe de coordination des observations (OCG) a pour mission de guider et de renforcer la mise en œuvre du GOOS et du Système mondial intégré d'observation de l'OMM (WIGOS), en recensant, coordonnant et développant des initiatives pertinentes à travers l'ensemble des réseaux mondiaux d'observation de l'océan (cliquez [ici](#) pour voir le mandat, la composition, la gouvernance et les principes de fonctionnement de l'OCG). Les missions de l'OCG se développent et deviennent de plus en plus complexes, parallèlement à une demande croissante de la société pour des informations océanographiques, ainsi qu'à l'augmentation du nombre de réseaux mondiaux d'observation de l'océan, et des liens avec des partenaires et le secteur privé. Le GOOS recherche désormais deux co-présidents en lieu et place d'un(e) président(e) pour diriger cette composante essentielle du Système.

L'ambition de l'OCG est d'appuyer la mise en place d'un système mondial de réseaux d'observation de l'océan adapté aux besoins, intégré et cohérent. Il existe à ce jour 13 réseaux d'observation de l'océan parvenus à maturité et quatre réseaux d'observation émergents. Le Groupe gère également le plan de travail du Centre conjoint OMM-COI de soutien aux programmes d'observation *in situ* ([OceanOPS](#)), qui fournit des services au GOOS, à l'OMM et aux réseaux mondiaux d'observation de l'océan. Il mène des actions dans le cadre de huit priorités actuelles :

- Définir les besoins des systèmes d'observation et y répondre
- Observer les progrès accomplis
- Normes et bonnes pratiques
- Gestion des données
- OceanOPS
- Mesures
- Bonne intendance de l'environnement
- Renforcement des capacités

Le travail de l'OCG est au cœur du renforcement, de la rationalisation et de l'évolution du système d'observation de l'océan afin de répondre aux besoins des États membres et des autres utilisateurs. La réunion annuelle la plus récente du Groupe ([OCG-16](#)) donne un aperçu de ses travaux actuels.

L'OCG travaille de pair avec les autres composantes du GOOS, les groupes d'experts du GOOS – « Observations océaniques pour l'étude du climat », « Biogéochimie » et « Biologie et écosystèmes » –, les alliances régionales, l'équipe d'experts pour les systèmes opérationnels de prévision océanique et les points focaux nationaux du GOOS, afin de réaliser la [Stratégie du GOOS à l'horizon 2030](#). L'OCG présente des rapports au Comité directeur du GOOS dont les co-présidents du Groupe sont membres *ès qualités*. Les co-présidents représentent également les intérêts des réseaux d'observation de l'océan, de l'OCG et du GOOS auprès de la communauté scientifique, des pouvoirs publics et des décideurs.

La co-présidence de l'OCG est un rôle actif qui requiert une personne expérimentée à un niveau de haute responsabilité dans le domaine de l'observation de l'océan et intéressée par l'évolution du Groupe, des réseaux d'observation du GOOS et d'OceanOPS, et donc par l'évolution du GOOS dans le cadre global de la Stratégie et de la gouvernance du GOOS. Ce rôle devrait représenter

10 à 15 % d'une semaine de travail normale. Les co-présidents bénéficient du soutien des secrétariats de la COI et de l'OMM, et travaillent avec les vice-présidents de l'OCG en ce qui concerne l'OMM, les données, les normes et bonnes pratiques, et OceanOPS, permettant ainsi l'avancement des travaux. Bien que la COI et l'OMM assurent à l'OCG un soutien permanent en termes de secrétariat, il est utile que les candidats puissent bénéficier d'une certaine forme d'appui au sein de leur propre institution/organisation.

Les candidats idéaux disposeront d'une expérience en tant que haut responsable dans le domaine de l'observation de l'océan, de connaissances des travaux de l'OCG du GOOS et des réseaux mondiaux d'observation de l'océan. L'ensemble des qualités et des compétences que le GOOS recherche est détaillé à l'annexe 1, et les engagements à l'annexe 2. Les co-présidents de l'OCG sont nommés pour un mandat de cinq ans maximum. Les deux nouveaux co-présidents devraient être nommés début octobre et disposeront d'une période de transition avec le Président actuel de l'OCG.

Procédure de candidature

Les candidats sont priés d'envoyer leur CV accompagné d'une lettre indiquant en quoi ils possèdent les qualités et compétences requises, telles qu'énoncées à l'annexe 1. En outre, les candidats sont priés d'inclure la confirmation qu'ils ont reçue ou prévoient de recevoir, le cas échéant, l'autorisation de leur employeur d'exercer cette fonction, et une lettre de soutien de leur point focal national de la COI (liste disponible [ici](#)) constituerait un atout.

Les candidatures doivent être envoyées au plus tard le 26 septembre 2025, par courrier électronique à Mme Weronika Kmiec (mw.kmiec@unesco.org), en mettant en copie Mme Emma Heslop (e.heslop@unesco.org). Toute question concernant la fonction de président de l'OCG peut être adressée à Mme Emma Heslop (e.heslop@unesco.org).

La sélection aura lieu fin septembre 2025 et les candidats seront invités à un entretien.

Cet appel à candidatures pour deux co-présidents de l'OCG du GOOS remplace le précédent appel pour un président du Groupe ([CL-3014](#) du 27 novembre 2024).

Vous remerciant de votre attention, je vous prie d'agréer les assurances de ma très haute considération.

[signature]

Vidar Helgesen
Secrétaire exécutif

Pièces jointes (2) : 1/ Qualités, compétences et expérience requises et/ou représentant un atout pour la fonction de président de l'OCG
2/ Engagements et informations générales

1/ Qualités, compétences et expérience requises et/ou représentant un atout pour la fonction

Qualités requises :

- Aptitude avérée à élaborer une direction stratégique convaincante dans le cadre d'une vision organisationnelle globale, d'une stratégie et d'un plan de mise en œuvre.
- Capacité avérée à diriger d'autres personnes et à développer des coalitions fonctionnelles.
- Capacité à déléguer des responsabilités et des actions aux vice-présidents de l'OCG et à des organes subsidiaires, le cas échéant.
- Aptitude avérée à représenter les intérêts des réseaux d'observation de l'océan, de l'OCG et du GOOS auprès de la communauté scientifique, des pouvoirs publics et des décideurs.
- Volonté de diversifier la participation au GOOS et de mettre en valeur les jeunes spécialistes des océans.

Compétences requises :

- Solides capacités de leadership stratégique.
- Capacité avérée à diriger des équipes dans le domaine des sciences de la mer et/ou de l'observation de l'océan.
- Compétences avérées en matière de leadership d'entités complexes et/ou distinctes.
- Aptitude à communiquer avec diverses parties prenantes.
- Esprit d'analyse et aptitude à la prise de décisions.

Expérience requise :

- Connaissance pratique du système mondial d'observation de l'océan et des réseaux d'observation.
- Expérience du travail avec des organismes intergouvernementaux (tels que l'OMM ou la COI).
- Connaissance et intérêt pour l'application et l'impact de l'observation de l'océan sur les utilisateurs finaux dans l'ensemble de la chaîne de valeur.
- Connaissance de l'application et de l'impact de l'observation de l'océan sur les questions sociétales.

Expérience qui représenterait un atout :

- Succès avéré dans l'obtention d'un soutien pour les activités, l'organisation de réunion, etc..
- Une pensée systémique et une perspective à l'échelle du système sont importantes.
- Appréciation des rôles des secteurs privé et public dans l'avancement de l'observation de l'océan.

2/ Engagements et informations générales

L'OCG comprend les co-présidents, les vice-présidents chargés de la gestion des données, des normes et des meilleures pratiques, et de l'OMM, le responsable d'OceanOPS, les secrétariats de la COI et de l'OMM, un point focal pour les jeunes spécialistes des océans/pays en développement, ainsi que les dirigeants des 13 réseaux mondiaux d'observation de l'océan parvenus à maturité et des quatre réseaux émergents. Veuillez cliquer [ici](#) pour découvrir le mandat, la composition, la gouvernance et les principes de fonctionnement de l'OCG.

Réunions :

- L'OCG se réunit chaque année, généralement en présentiel, pendant trois jours et demi pour rendre compte des progrès accomplis, examiner les questions émergentes et actuelles, prendre des décisions et établir le plan de travail annuel.
- L'OCG organise également chaque année trois tables rondes (en ligne) qui sont l'occasion de faire évoluer le travail et d'interagir sur les questions émergentes.
- Le Comité exécutif de l'OCG, qui comprend les co-présidents, les vice-présidents, le responsable d'OceanOPS, les représentants des secrétariats de la COI et de l'OMM, ainsi qu'un point focal pour les jeunes spécialistes des océans/pays en développement, se réunit toutes les deux semaines en ligne pour faire le point de l'évolution des tâches et discuter du plan de travail du Groupe.

Engagements en matière de gestion :

- Les co-présidents de l'OCG sont membres du groupe de gestion d'OceanOPS, qui se réunit régulièrement (tous les deux mois en ligne) avec les secrétariats de la COI et de l'OMM.
- Les co-présidents de l'OCG sont membres du Comité exécutif du GOOS, représentant l'OCG aux côtés des responsables des autres composantes du GOOS.
- Les co-présidents de l'OCG sont des membres *ès qualités* du Comité directeur du GOOS qui se tient annuellement, généralement en présentiel pour une durée de trois jours et demi, en avril ou mai, et se réunit également en ligne tous les trimestres pour discuter du plan de mise en œuvre du GOOS.

Les pratiques des co-présidents comprennent, entre autres:

- Conduire les réunions téléphoniques bi-hebdomadaires du Comité exécutif de l'OCG, la session annuelle de l'OCG et les tables rondes téléphoniques de l'OCG tous les trimestres, avec le soutien du Secrétariat de la COI.
- Veiller à ce que l'OCG dispose d'un plan de travail cohérent, avec le soutien du Secrétariat de la COI.
- Représenter l'OCG et rendre compte des progrès accomplis au sein du Comité directeur du GOOS.
- Collaborer avec le secrétariat pour faire évoluer les différentes équipes spéciales et les différents axes de travail de l'OCG afin de garantir que les travaux soient alignés sur les objectifs à long terme de l'OCG et du GOOS.
- Participer à la gestion d'OceanOPS.

La COI et l'OMM assurent à l'OCG et à ses co-présidents un soutien permanent en termes de secrétariat. Néanmoins, il est utile que les candidats puissent bénéficier d'une certaine forme de soutien au sein de leur propre institution/organisation.

Le temps consacré à la co-présidence de l'OCG représente environ 10 à 15 % d'une semaine de travail normale.